



Aneks nr 3

do Równościowego Regulaminu Rekrutacji i Udziału w Projekcie

„DOSTĘPNY SAMORZĄD PLUS – POLSKA WSCHODNIA I CENTRALNA”

WND-POWR.02.18.00-00-0134/20-2

sporządzony w dn. 26.08.2021 r.

1. W Regulaminie, o którym mowa na wstępie mają miejsce następujące zmiany:

ulega zmianie §2 punkt 1 i otrzymuje brzmienie o następującej treści:

Celem Projektu jest wzrost dostępności minimum 40 jednostek samorządu terytorialnego (JST) z obszaru Polski Wschodniej i Centralnej poprzez wypracowanie rozwiązań ułatwiających zatrudnianie Osób z Niepełnosprawnościami (OzN) w urzędach administracji publicznej i nabycie/podniesienie w tym zakresie kompetencji przez pracowników JST przeszkolonych w tym zakresie, podniesienie kompetencji koordynatorów dostępności i pracowników wspierających koordynatora dostępności w realizacji zadań w jednostkach administracji publicznej uczestniczących w szkoleniach oraz wdrożenie wypracowanych wniosków i rekomendacji dotyczących dostosowania procedur w JST objętych wsparciem w projekcie do potrzeb OzN

ulega zmianie §2 punkt 2 i otrzymuje brzmienie o następującej treści:

Projekt skierowany jest do minimum 40 JST z obszaru województwa warmińsko-mazurskiego, podlaskiego, mazowieckiego, lubelskiego, podkarpackiego, świętokrzyskiego małopolskiego oraz łódzkiego i ich 160 pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędzie gminy/starostwie powiatowy/urzędzie marszałkowskim, w tym 80 pracowników działu kadr/HR (minimum 2 os./JST) i 80 koordynatorów dostępności lub osób wykonujących zadania koordynatora (minimum 2 os./JST).



ulega zmianie §3 punkt 7 i otrzymuje brzmienie o następującej treści:

Grupa docelowa – minimum 40 jednostek samorządu terytorialnego (JST), które spełniają wymogi rekrutacji i zostały zakwalifikowane do udziału w Projekcie. Z udziału w Projekcie wyłączone są jednostki samorządu terytorialnego objęte wsparciem w projekcie pozakonkursowym pn.: „Samorząd bez barier” nr POWR.02.18.00-0001/20 lub w innym projekcie dofinansowanym w ramach konkursu: POWR.02.18.00-IP.01-00-001/20 pn. „Dostępny samorząd”;

ulega zmianie §4 punkt 2 i otrzymuje brzmienie o następującej treści:

Nabór zgłoszeń do udziału w Projekcie będzie odbywał się w trzech rundach odpowiednio w terminach:

I. runda naboru w terminie od 22.02.2021r. do 11.03.2021r. – 16 JST

II. runda naboru w terminie od 10.05.2021r. do 27.05.2021r. – 8 JST

III. runda naboru w terminie od 09.08.2021r. do 08.10.2021r. – minimum 16 JST

ulega zmianie §6 punkt 2 i otrzymuje brzmienie o następującej treści:

Zasady organizacji przeglądu procedur dotyczących obsługą klienta pod względem dostępności wraz z wdrożeniem rekomendacji dotyczących dostosowania procedur do potrzeb osób z niepełnosprawnościami w minimum 40 JST:

- Kontakt zdalny z JST (telefoniczny, mailowy, ZOOM) – 2 h;
- Przegląd procedur związanych z obsługą klienta aktualnie funkcjonujących w JST – 8h;
- Zidentyfikowanie obecnie funkcjonujących w JST procesów związanych z obsługą klienta ze szczególnymi potrzebami – 4 h;
- Ocena dostępności JST na podstawie listy kontrolnej i/lub wizyty w JST dotyczącej stanu przygotowania Jednostki i zakresu jego działalności – 10 h;
- Audyt dostępności architektonicznej – 8 h;
- Audyt dostępności cyfrowej – 8 h;
- Analiza SWOT obecnie funkcjonujących w JST procesów związanych z obsługą klienta ze szczególnymi potrzebami – praca własna doradcy – 4 h;



- Opracowanie raportu zawierającego wynik przeglądu procedur wraz z opisem stanu zastanego oraz opracowanie rekomendacji ułatwiających zatrudnianie osób z niepełnosprawnościami i zapewniających dostępność obsługi klienta ze szczególnymi potrzebami – praca własna doradcy – 16 h.
- Wsparcie doradcze dla JST w procesie wdrażania zmian procedur w zakresie obsługi klienta ze szczególnymi potrzebami, w tym osób z niepełnosprawnościami na podstawie wypracowanych rekomendacji – 3 h

2. Pozostałe postanowienia Równościowego Regulaminu Rekrutacji i Udziału w Projekcie nie ulegają zmianie.

3. Aneks ma moc obowiązującą od dnia 26.08.2021 r.