



## Aneks nr 1

do Równościowego Regulaminu Rekrutacji i Udziału w Projekcie

### **„DOSTĘPNY SAMORZĄD PLUS – POLSKA WSCHODNIA I CENTRALNA”**

**WND-POWR.02.18.00-00-0134/20-2**

**sporządzony w dn. 29.03.2021**

1. W Regulaminie, o którym mowa na wstępie mają miejsce następujące zmiany:

**ulega zmianie §6 punkt 12 w części dot. Tematyka szkoleń i otrzymuje brzmienie o następującej treści:**

#### **§6 punkt 12**

Tematyka szkoleń:

- a) pn. „Doskonalenie kadr JST w zakresie stosowania rozwiązań ułatwiających zatrudnianie osób niepełnosprawnością” dla pracowników działu HR oraz osób, którym przypisane są obowiązki związane z zatrudnianiem zasobów ludzkich JST :
  - Przeciwdziałanie dyskryminacji (8 h);
  - Osoby z niepełnosprawnościami (16 h);
  - Projektowanie uniwersalne w zatrudnieniu (8 h);
  - Aspekty prawne i finansowe zatrudnienia OzN (8 h);
  - Dostosowanie miejsc pracy do potrzeb OzN (8 h).
- b) pn. „Podnoszenie kompetencji koordynatorów dostępności” skierowane są do osób zatrudnionych na stanowisku Koordynator Dostępności jak i osób wspierających Koordynatorów Dostępności w wykonywaniu zadań związanych z dostępnością JST:
  - Podstawy obsługi klienta ze szczególnymi potrzebami – dostępność informacyjno-komunikacyjna (40 h);
  - Dostępność architektoniczna. Projektowanie uniwersalne (32 h);
  - Dostępność cyfrowa (32 h);
  - Plan działania w zakresie dostępności urzędu. Źródła finansowania. Współpraca (24 h).

2. Pozostałe postanowienia Równościowego Regulaminu Rekrutacji i Udziału w Projekcie nie ulegają zmianie.

3. Aneks ma moc obowiązującą od dnia 29.03.2021 r.